

令和5年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：北アルプス広域連合

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	91.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	94.1%
全職員	71.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—%
本庁課長相当職	—%
本庁課長補佐相当職	—%
本庁係長相当職	88.2%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	83.1%
31～35年	—%
26～30年	90.3%
21～25年	91.8%
16～20年	—%
11～15年	110.9%
6～10年	92.5%
1～5年	103.3%

【説明欄】

- ・役職段階別の局長・次長職は該当職員がいない。
- ・課長・課長補佐相当職およびについては女性職員がいない。
- ・勤続年数別差異の数値の無い勤続年数については女性職員がいない。
- ・週の勤務時間が正規職員の勤務時間に満たない職員は、それぞれの勤務時間に応じた割合で人数を計上している。

例) 週30時間勤務の職員の場合

$30 \text{ 時間} \div 38.75 \text{ 時間 (正規職員の勤務時間)} \approx 0.8 \text{ 人/月 (小数点第2位を四捨五入)}$

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。